

國立彰化師範大學績優導師遴薦要點

92年12月3日行政會議討論通過
94年10月12日行政會議修正通過
94年11月9日行政會議修正通過
96年1月3日教育部台中(二)字第0950196223號函備查
98年11月4日行政會議修正通過
101年6月6日行政會議修正通過
105年3月9日行政會議修正通過
105年3月31日校務基金管理委員會修正通過
105年6月1日行政會議修正通過
105年6月7日校務基金管理委員會修正通過
111年2月23日行政會議修正通過
111年3月30日校務基金管理委員會修正通過

一、為落實導師輔導工作，獎勵熱心奉獻、輔導績優之導師，依據本校教師擔任導師辦法第八條訂定本要點。

二、遴薦方式：

- (一) 擔任導師一學年以上，均得被推薦。
- (二) 推薦名額依各系所總班級數訂之：五班以下一名，六班至十班二名，十一班至十五班三名，十六班以上四名。
大學部以實際班級數計；碩士班以三班計；博士班不列計。
- (三) 由所屬系所遴薦上學年度實施導師制度之優良導師，填寫績優導師推薦表，送請各學院召開審查會議遴選出各系所可推薦名額之50%為績優導師(不足1人以1人計)，且由其中遴選出一名為特優導師。各院將遴選結果送交學務處簽請校長核定後公告，如無適當人選得以從缺。

三、遴選評量之參考項目：

- (一) 關懷學生，輔導學生生活、學習與活動有具體成效。
- (二) 主動發現學生困難或問題，積極提供協助有具體事實者。
- (三) 協助處理校園學生特殊及重大事件有具體事實。
- (四) 指導並積極參與學生各項班級活動與學生互動良好者。
- (五) 積極參加導師相關工作會議、輔導知能研習與輔導座談。
- (六) 其他學生事務工作有創新措施或具體輔導事蹟。
- (七) 獲特優導師者，三年內不得提出申請。

四、獎勵方式：

績、特優導師每位均頒發獎牌乙面，由學校公開表揚，並將相關資料送人事室與校教評會參考；特優導師另發給彈性薪資 3 萬元整，所需經費依本校教師彈性薪資實施辦法第四條規定辦理。

五、本要點經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。